

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2025-02-24

**Företagsuppgifter**

Företagets namn	Mellersta Skånes Kraft
Organisationsnummer	737000-2458
Övervakningsansvarig	Roger Emilsson
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2024

<b>Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?</b>	Ja
---	----

<b>Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare</b>	Nej
--	-----

<b>Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part</b>	Eftersom vi är en lite organisation med korta informationsvägar så genomför vi uppföljning av handlingsplanens intentioner och vid våra personalmöten informerar och diskuterar vi frågor av denna karaktär och i samband med upprättandet av övervakningsplanen så diskuteras innehållet och innebörden så att detta alltid är en levande fråga i det dagliga arbetet.
--	---

<b>Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan</b>	
---	--

<b>Kundregister</b>	Ja
<b>Förbrukningsregister</b>	Ja
<b>Kundanläggningsstatistik</b>	Ja
<b>Kunders kreditvärdighet</b>	Ja
<b>Avtalsvillkor</b>	Ja
<b>Kundens elhandelsleverantör</b>	Ja
<b>Leverantörsbyten</b>	Ja
<b>Nyanslutningar</b>	Ja
<b>Prisstrategier</b>	Ja

<b>Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information</b>	Utbildning och Information av berörd personal, samt ständig dialog med vår IT leverantör kring risker och säkerhet. samt har servrar på säker plats i Sverige.
---	--

<b>Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden</b>	Interna samt utbildningar i Energiföretagens regi. så som -allmänna avtalsvillkor, elmarknadshandboken, GDPR
--	--

<b>Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen</b>	Eftersom vi är få anställda så finns ingen ledningsgrupp. Det innebär att
--	---

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2025-02-24

	alla anställda är med på de möten där detta tas upp.
<b>Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige</b>	Utsedd av styrelsen
<b>Beskriv vilka befogenheter denne har</b>	Har full befogenhet att fatta beslut alla beslut i verksamheten. Vid investering har besluts belopp upp till 500 Kkr. belopp över denna summa tas tillsammans med styrelse.
<b>Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen</b>	Alla har en kopia av den som läses igenom samt om någon har frågor gällande planen tar vi det tillsammans (vi är fyra personer totalt)
<b>Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?</b>	Nej
<b>Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året</b>	Genom uppföljning av handlingsplanens intentioner. Samt vid våra personalmöten informera och diskutera frågor av denna karaktär och i samband med upprättandet av övervakningsplanen diskutera innehållet och innebörden så att detta alltid är en levande fråga i det dagliga arbetet.
<b>Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?</b>	Roger Emilsson ansvarig med hjälp av ekonomiansvarig
<b>Ange befattning</b>	VD
<b>Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:</b>	<a href="http://www.mskkraft.se">www.mskkraft.se</a>

Support-Id: 477-5FF