

# Mellersta Skånes Krafts övervakningsplan enligt 3 kap. 17§ ellagen (1997:857) och Energimarknadsinspektionens föreskrifter och allmänna råd STEMFS (2006:5)

## Bakgrund

Syftet med denna övervakningsplan är att få en övergripande bild av elnätsverksamhetens juridiska och organisatoriska ställning och funktion i koncernens totala verksamhet och garantera att Mellersta Skånes Kraft ek. för. objektivt och icke-diskriminerande inte otillbörligt gynnar någon aktör på elmarknaden, såväl elhandlare som elproducent.

Övervakningsplanen ska i relevanta och tillämpliga delar för den enskilda processen i nätverksamheten följas av personal i enlighet med Mellersta Skånes Krafts interna rutiner.

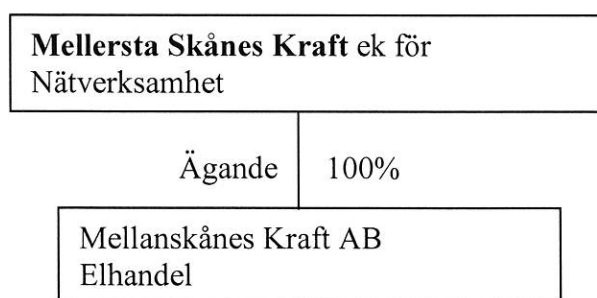
## Omfattning

Övervakningsplanen omfattar Mellersta Skånes Krafts nätverksamhet.

## Organisation – juridisk

Elnätverksamheten bedrivs i företagsformen ekonomisk förening där nätkunderna är andelsägare (ca:750 st)

Mellersta Skånes Kraft ek. för. distribuerar el till 2435 nätkunder samt äger och förvaltar fastigheter och elanläggningar för detta ändamål.



Kraven i 3 kap. 1a § ellagen upprätthålls genom att koncernens elnätverksamhet å ena sidan och elhandelsverksamheten å andra sidan bedrivs i separata juridiska personer Mellersta Skånes Kraft ek. för. och Mellanskånes Kraft AB.

Mellanskånes Kraft AB är ett helägt dotterbolag till Mellersta Skånes Kraft ek. för.

Kraven i 3 kap. 1b § ellagen om funktionell åtskillnad är ej tillämplig då antalet nätkunder ej överstiger 100 000 st.

## **Organisation – personal – koncerngemensamma tjänster – icke diskriminering**

Nedan beskrivs de åtgärder som Mellersta Skånes Kraft ek. för. vidtar för att motverka diskriminering av andra aktörer på marknaden.

För att säkerställa att inga korssubventioner förekommer mellan Mellersta Skånes Kraft ek. för. och Mellanskånes Kraft AB skall köp och försäljning av tjänster och produkter ske på marknadsmässigt grundande villkor och dokumenteras i avtal mellan parterna.

En delningsmodell är framtagen för gemensamma tjänster, kostnaderna fördelas där enligt självkostnadsprincipen.

Anställda i Mellersta Skånes Kraft ek. för. har skyldighet att motverka diskriminerande beteende vid kontakter med kunder och aktörer.

De anställda presenterar sig som anställda i nätverksamheten, inte rekommenderar någon kund en viss elleverantör, utan hänvisar till allmänna källor såsom konsumentverk och Internet.

Anställda ska ej heller behandla det koncerninterna elhandelsbolaget på ett annorlunda sätt i jämförelse med externa.

## **Kommersiellt känslig information**

Avtal, mätvärden, förbrukningsprofiler, betalningsvilja och moral bedöms som kommersiellt känslig information.

Det finns en tydlig uppdelning mellan Mellanskånes Kraft AB och Mellersta Skånes Kraft ek. för. vad gäller kundtjänst, ekonomi, inköp och administration.

Anställda som omfattas blir behöriga att hantera kommersiellt känslig information.

Tillgång till de administrativa datasystemen för anställda ges i linje med Mellersta Skånes Kraft ek. för. interna policy.

Extern och inhyrd personal som representerar Mellersta Skånes Kraft ek. för. skall jämföras med anställd i fråga om hantering av kommersiellt känslig information. Regler för detta kommer att införas i avtal med berörda parter.

## **Information – utbildning**

Mellersta Skånes Kraft ek. för. skall informera och utbilda såväl befintlig som nyanställd personal om innehållet och vikten av att övervakningsplanen följs i det dagliga arbetet. För att möjliggöra att alla ska få del av övervakningsplanen kommer den att tillsändas alla berörda.

Mellersta Skånes Kraft ek. för. kommer inte att tillämpa någon disciplinär åtgärd om överträdelsen sker pga. okunskap, men om överträdelsen sker överlagt kan Mellersta Skånes Kraft ek. för. tvingas att tillämpa disciplinära påföljder som följer av Svensk lagstiftning och Svenska kollektivavtal.



## **Ansvar - rapportering**

Verksamhetschefen för Mellersta Skånes Kraft ek. för. ansvarar för upprättandet av övervakningsplanen, uppföljningen och utvärderingen av de åtgärder som däri föreslås samt den årliga rapportens framtagande. Häri är de anställda vid Mellersta Skånes Kraft ek. för. skyldiga att hjälpa till efter bästa förmåga.

Varje år ska övervakningsplanen enligt 3 kap 17§ ellagen följas upp med en rapport i vilken de åtgärder som vidtagits enligt planen ska redovisas i samband med detta kommer även övervakningsplanen att uppdateras.

## **Fastställande – offentliggörande av plan**

Övervakningsplanen fastställs av styrelsen för Mellersta Skånes Kraft ek. för.

Mellersta Skånes Kraft ek. för. skall lämna in den årliga rapporten till Energimarknadsinspektionen där uppföljning och utvärdering av de eventuella åtgärder som föreslagits i planen redovisas.

I samband med inlämnandet ska även rapporten offentliggöras. Rapporten kommer att publiceras på vår hemsida.

Tjörnarps 2019-02-14



Kent Olsson  
VD/Verksamhetschef