

### Företagsuppgifter

Företagets namn	Mellersta Skånes Kraft
Organisationsnummer	737000-2458
Övervakningsansvarig	Roger Emilsson
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2025

**Ingår distributionsnätföretaget i samma koncern som ett företag som bedriver produktion av eller handel med el** Ja

**Ingår distributionsnätetsföretaget i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare** Nej

### Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Eftersom vi är en lite organisation med korta informationsvägar så genomför vi uppföljning av handlingsplanens intentioner och vid våra personalmöten informerar och diskuterar vi frågor av denna karaktär och i samband med upprättandet av övervakningsplanen så diskuteras innehållet och innebörden så att detta alltid är en levande fråga i det dagliga arbetet.

### Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja
Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Avtalsvillkor	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja
Nyanslutningar	Ja
Prisstrategier	Ja
Kunds eventuella tredjepartsaktör	Ja

### Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Utbildning och Information av berörd personal, samt ständig dialog med vår IT leverantör kring risker och säkerhet. samt har servrar på säker plats i Sverige.

**Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden** Interna samt utbildningar i Energiföretagens regi. så som -allmänna avtalsvillkor, elmarknadshandboken, GDPR

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2026-03-10

<b>Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen</b>	Eftersom vi är få anställda så finns ingen ledningsgrupp. Det innebär att alla anställda är med på de möten där detta tas upp.
<b>Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige</b>	Utsedd av styrelsen
<b>Beskriv vilka befogenheter denne har</b>	Har full befogenhet att fatta beslut alla beslut i verksamheten. Vid investering har besluts belopp upp till 500 Kkr. belopp över denna summa tas tillsammans med styrelse.
<b>Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen</b>	Alla har en kopia av den som läses igenom samt om någon har frågor gällande planen tar vi det tillsammans (vi är fyra personer totalt)
<b>Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?</b>	Nej
<b>Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året</b>	Genom uppföljning av handlingsplanens intentioner. Samt vid våra personalmöten informera och diskutera frågor av denna karaktär och i samband med upprättandet av övervakningsplanen diskutera innehållet och innebörden så att detta alltid är en levande fråga i det dagliga arbetet.
<b>Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?</b>	Roger Emilsson VD ansvarig med hjälp av Milica Simic ekonomiansvarig
<b>Ange befattning</b>	VD
<b>Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:</b>	<a href="http://www.mskraft.se">www.mskraft.se</a>

Support-Id: C2F-D32